# 上海海洋大学2021-2022年工会工作报告

校党委副书记、校工会主席　吴建农

各位代表、同志们：

现在，我受中国教育工会上海海洋大学第八届委员会的委托，向大会作2021-2022年度工作报告，请予审议。

第一部分　2021-2022年工作情况

2021-2022年，在学校党委领导下，在上海市教育工会指导下，在部门工会的支持下，校工会（妇工委）始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，不断深入学习贯彻党的二十大会议精神，围绕学校“十四五”发展规划及学校中心工作、党史学习教育、庆祝中国共产党成立100周年、学校百十年校庆以及年度党政工作要点，统筹疫情防控和事业发展两方面工作，开展“一家一品”“两条主线”“三进”“四个百年”等主题鲜明、形式多样的思想政治引领活动和文化艺术活动，维护职工合法权益，不断完善职工保障体系，打造了具有海大特色的“五个家园”，团结带领广大教职工发挥主人翁精神和主力军作用，始终为加快推进学校“双一流”建设而凝聚职工的力量和智慧。

1. 坚持党建引领，构筑海大精神家园

两年来，校工会引领教职工听党话，跟党走，紧跟时代节奏，准确把握发展大势，扎实推动党史学习教育和党的二十大精神学习走进基层、融入群众、深入人心，做到润物无声的思想引领。

2021年，恰逢中国共产党建党百年华诞，校工会把党史学习教育融入日常工作，融入建党100周年的各项庆祝活动中，积极推出创新之举，以广大教职工喜闻乐见的形式，开展了形式多样、内容丰富的“四个百年”主题教育活动。分别组织了“百年回望”党史知识竞赛、“百年赞歌”歌咏比赛、“百年征程”徒步比赛、“百年画卷”摄影书画比赛等系列群众文化体育活动，先后共有1920人次参加各类庆祝活动。该活动做到了润物无声的政治引领，打造了我校“建党百年”的群众文化活动品牌，展现工会的新形象新作为。通过举办“百年铸伟业，奋斗新征程”特色项目，包括水产与生命学院工会“实验室安全教育”、海洋生态与环境学院工会“服务大学生就业”、第一联合工会“百年画卷”、机关工会“学史力行”等项目，激发二级工会创新活力，提升服务中心工作能力水平，推进工会工作创新发展和纵深发展。妇工委利用“百名巾帼百讲”平台，扎实推进女教职工党史学习教育，引导女教职工立足岗位建功立业。

2022年，校工会（妇工委）开展“学习贯彻党的二十大精神进行时”系列报道。上海市及教育系统工人先锋号、三八红旗手（集体）、劳模获奖者和部门工会主席交流学习心得体会，迅速兴起了学习贯彻党的二十大精神热潮。在喜迎学校110周年校庆之际，校工会举办了线上百十年校庆知识竞赛活动，300多教职工参赛并获奖；校工会携手海洋文化与法律学院为教职工举办了三期诵读技巧线上培训讲座，开展了“盛世迎校庆 诗文诵华章”校庆诗文线上诵读大赛活动；教工合唱团排练了具有水产行业特色的艺术曲目“渔家姑娘在海边”，倾情献唱校庆文艺晚会。以上活动引导教职工“知校、爱校、荣校”，抒发出海大人对学校美好的祝愿，传承和发扬学校优秀历史文化与精神。

在2022年上海疫情防控关键时期，校院两级工会时刻牢记习近平总书记“人民至上，生命至上”理念，主动担任作为，精心守护“疫”封校园。智拼物资，力拼速度，抢购防疫物资及驻校人员“衣、食、住”生活用品；派送肉蛋蔬果礼包送关爱到家；订购夏季服装助轻松上阵；发放女性用品解燃眉之急。真正做到急学校师生所急，解他们所困，坚持“疫”路送暖阳，充分展现出娘家人的贴心情意。疫情防控期间共采购43种商品，金额达98万元，发放人员达1200人。

1. 坚持立德树人，构筑海大育人家园

习近平总书记强调“要把立德树人的成效作为检验学校一切工作的根本标准”。校工会始终秉持立德树人理念，把“三全育人”融入日常工作中，围绕评先树优、示范引领、岗位建功、干部培训等不断完善体制机制，丰富工作内容，营造良好育人环境，取得明显成效。

校工会积极探索劳模和先进典型人物的培育、选拔、推荐、宣传闭环管理模式，建立长效机制，取得了可喜的成效。开展了“工人先锋号”“五一劳动奖章”“三八”红旗手（集体）、“最美家庭”、“比翼双飞”模范佳侣等推荐申报工作：2021年海洋深渊科学与技术创新团队获得上海市工人先锋号，戴小杰劳模工作室获批上海市教育工会系统劳模工作室，信息学院“数字海洋”团队获得上海市“三八红旗集体”，食品学院焦阳获得教育系统“三八红旗手”；2022年，海洋生态与环境学院吴惠仙获得上海市三八红旗手，水产与生命学院陈立婧获得上海市巾帼建功标兵，工程学院王芳获得教育系统三八红旗手，水产与生命学院龚晓玲等获得教育系统巾帼建功标兵，水产与生命学院王丽卿、海洋科学学院戴小杰获得教育系统第二届“最美家庭”称号，海洋生态与环境学院詹艳慧、林建伟获得教育系统第十三届“比翼双飞”模范佳侣称号，以弘扬为党育人、为国育才的身边好教师王春为题材的劳模微电影获得教育系统优秀奖。同时，积极组织和发挥好劳模的带动作用，通过工会微信公众号推送、校园网宣传等方式讲述劳模事迹，开展了劳模之光系列报道，写好“中国梦劳动美海大篇章”，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在海大蔚然成风。

两年来，通过“三进”开展“三全育人”实践，把立德树人融入日常工作，加强师德师风建设，营造良好育人环境。校工会邀请全国劳动模范包起帆教授、上海市先进工作者戴小杰教授在海大师生中开展“劳模精神进校园”宣讲活动，加强了对青年教师和大学生思想政治引领和职业道德培养。妇工委举办“传承红色基因，践行初心使命”论坛，“女教授（干部）进讲坛”为女大学生讲授党史、校史和学术前沿；开展了主题为“放飞梦想·共筑未来”的女性师生进企业活动，让我校成功创业的优秀女教师与女大学生面对面，分享创新创业体会，助力女大学成长成才。此外，校妇工委成立了助力女大学生创业就业的职业飞翔计划“海洋湾”，举办了线上对话光明乳业活动、“长大后我就成了你”科研交流活动，网络直播平台及我校视频号上观看人数达5500人，助力女大学生职业教育和成长；开展“她守护”系列专题教育，提高女大学生自我防护意识，防止和制止性骚扰侵害。

为牢牢把握立德树人根本任务，坚持守正创新，建设高素质专业化教师队伍，校工会组织学校教师参加了第五届上海市青年教师教学竞赛，参赛选手食品学院焦阳、马院祝叶飞、经管学院陈晔分别获得相应组别的一、二、三等奖，创我校历年最好成绩。比赛前，校工会面向全校举办了5场“青年教师教学能力提升培训班”系列讲座，共有800人次的老师线上线下收看。经过多次线下竞赛演练、多位专家精心指导和材料打磨，取得了较为满意的成绩。

1. 坚持民主管理，构筑海大和谐家园

学校民主管理是大学治理体系和治理能力的核心所在。校工会着力推进民主管理，创新民主管理的模式，激发教师的主人翁意识，为推进学校综合改革和“双一流”高水平大学建设建言献策，促进学校各项工作的开展。

两年来，校工会把抓好教职工关心的热点、难点问题作为头等要事。教代会从源头参与关乎教职工利益的文件制定修订工作，如福利待遇、聘任制度、党务双线晋升等文件，组织代表对《“十四五”发展规划》《上海海洋大学教学过失与教学事故认定办法》《上海海洋大学在编在岗人员住房制度实施办法》《上海海洋大学专业技术职务晋升聘任实施办法》《上海海洋大学教职工年度考核办法》的制定修订提出意见或建议。

顺利召开八届六次“双代会”，征集提案33件，通过提案督办、提案办理沟通会，做到教代会提案件件有落实，教职工关心的热点问题件件有回应；评选表彰了2020、2021年优秀提案奖、优秀组织奖、优秀承办奖获奖单位和个人。同时，我们不断推陈出新，畅通教职工表达诉求新渠道，举办了5期“我与校领导面对面”午餐交流会，为学校高质量发展聚民心汇民智。根据市教育工会和学校党委的统筹安排，开展了教代会代表对校领导班子的民主评议工作。

顺利完成了16345名选民、15个投票站、491个选民小组的浦东新区人大代表选举工作，选举科技处副处长李云凯教授担任浦东新区人大代表。

1. 坚持民生保障，构筑海大幸福家园

校工会聚焦主责主业，始终坚持保障民生，服务群众，关爱帮扶，维护权益的工作理念，通过助推乡村振兴、打造互助品牌、节假日慰问帮扶、维护职工权益等方式多点发力提升教职工幸福感，提质增效民生保障工程，推动和谐校园建设。

* 1. 多点发力助推精准帮扶

在校党委的领导下，校领导、各部门领导主动深入基层，积极参与元旦、春节帮困送温暖活动。两年元旦、春节校工会开展一日捐活动，共计募集善款23.17万元，参加人数达到2620人次，募捐比达94％。学校行政也同时配套资金提供爱心款项，使我校的帮困基金得到充实和保障。爱心捐款覆盖校级帮困104人，帮困金额40.2万元，覆盖院级帮困人数92人，帮困金额约6.25万元。2021-2022年元旦春节慰问品采购金额149.3万元；“五一”、“中秋”、“国庆”等三节慰问品采购金额259.17万元。校妇工委在疫情期间也积极为在校值守的女教职工和女大学生购买女性用品并送到她们手里，收集妇女儿童用品信息，帮助教职工子女购买奶粉，为教职工提供心理咨询讲座等信息。

* 1. 多险并保筑牢健康安全底线

校工会（妇工委）秉持维护职工权益实时在线的理念，不断关注教师身心健康。两年来共为教职工办理了三大保险：门急诊住院补充医疗保障、上海市职工互助保障会的基本保障层（含A0、B0、C0）综合保障、员工团体意外保险综合保障计划，三项合计保费金额：206.99万元，共有1148人次获得保险理赔，理赔金额为63.43万元，理赔率为30.64％。为保证我校女教工的身体健康，便于妇科恶性疾病的早发现、早诊断、早治疗，校妇工委组织了女教工进行妇科专项体检，两年来共有647位女教工报名参加专项体检。同时做好生病和生育女教工的慰问工作、教职工和学生的婚育证明以及独贴发放工作。

* 1. 消费帮扶助力乡村振兴

校工会积极响应党的二十大报告提出的全面乡村振兴的重要部署。为落实上海工会实施消费帮扶支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划，学校开展了“乡村振兴 你我同行”活动，采购新疆喀什和青海果洛州农副产品金额达139.26万元。

为了解决疫情封控期间教职员工居家隔离吃菜难的问题，校工会在物资采购极度困难时期，想方设法为教职工采购到蔬菜、水果和肉类生活礼包51.52万元，克服重重困难送货上门。为封控在校参加防疫工作的1200余人次采购各类防疫物资和群众生活必需品99.4627万元。为了做好暑期教职工防暑降温工作，采购暑期送清凉慰问品合计金额13.33万元。开展“品上海 爱上海”活动，为教职工采购上海名特优产品69.9万元。

* 1. 多措并举提升幸福指数

2021-2022年继续为教职工发放生日蛋糕，合计金额84.48万元。2021年暑期疗休养为121名教师提供了6条旅游休养线路，支出81万元。举办“爱教职工·让生活更美好”健康宣讲、教职工阳光心理健康教育活动；依托我校的上海市教师心理健康援助中心海洋大学援助点，全年为临港新片区高校教职工16人次提供心理咨询。为从教30周年及荣退教工拍摄专业肖像艺术照，举办从教30周年教师座谈会，增强教师的荣誉感和使命感。妇工委开展了“中小幼招生政策宣讲咨询”活动，解决教工子女入学难问题。为教工子女举办了“手乐汇”主题线上手作活动、“童心抗疫 温暖海大”系列小达人评选活动、“艺”起抗疫 “童”绘未来——上海市教育系统庆“六一”儿童绘画云上展示等系列活动，242名教工子女参加活动。

1. 坚持文化建设，构筑海大快乐家园

两年来，校工会强化文化引领，以主题鲜明、形式丰富的文体活动为载体，通过新媒体平台打造“掌上”宣传阵地，积极构建全方位多层次文化建设体系。

为满足教工提升艺术素养的需求，校工会利用学校资源，在午休时间开设书法、声乐、二胡、古筝、摄影等培训班。举办“百年追梦，健康同行”第三届教职工健身文化节，涵盖教职工趣味运动会、足球赛、网球赛、乒乓球比赛、健康体适能检测等十个项目，1200人次参加健身活动。在上海市第九届教职工运动会上，我校教工奋力拼搏，在趣味运动会和龙舟比赛等六个项目中，分别获得第一名至第五名的优秀成绩；学校领导班子连续两年参加教育系统“校长杯”健步走比赛并获得好成绩，展现了团结向上奋发有为的精神风貌。

在“恰百年风华展教苑群芳”上海市教育系统女教师庆建党100周年健身操展示活动中，我校女教工获得三等奖；在上海市教育系统举办的“喜迎二十大 芳华展未来”——第三届上海女教师服饰展示活动中获得三等奖。为庆祝“三八”妇女节，妇工委引导各学院分别以“花样女性”、“文化女性”、“巧手女性”为主题，开展了丰富多彩的系列活动，吸引了400多位女教工参加。

2022年针对突如其来的疫情，校工会积极配合学校防控工作，创造性地开展线上线下文体活动。为近400名守护封控校园的教职员工举办“同担风雨共克时艰”防疫技能大赛，做到赛赛凝聚思想共识，赛赛充满抗疫豪情。通过“教工抗疫行”云端交流活动，我校50多位教工用激扬的文字、遒劲的书法、舒展的舞蹈、治愈的图片记录下了一个个感人的抗疫故事。瑜伽协会举办8期线上培训课程，帮助教职工舒缓焦虑心绪。镜湖读书协会举办“后疫情时代师生关系”研讨会；集邮协会举办线上集邮沙龙活动等等。

各位代表、同志们，两年来，校工会（妇工委）立足维护、建设、参与、教育四项基本职能，持续开展思想引领、民主管理、民生保障、文化建设、巾帼建功等工作，不断完善规章制度和强化工会职能，拓展活动方式，创新工作方法，进一步规范职工之家管理，促进工会工作高质量发展。这些工作成绩的取得，离不开在座各位的辛勤付出和大力支持，向大家表示衷心的感谢！

第二部分　2023年工作要求和主要任务

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划、新一轮“双一流”建设的关键之年。工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。在校党委领导下，在上海市教育工会指导下，围绕学校新一轮“双一流”建设的中心任务，贯彻新发展理念，构建新发展格局，持续深化工会改革创新。认真开展好我校教职工代表大会和工会委员会的换届工作，切实保持和增强学校各级工会组织的政治性、先进性、群众性。持续完善教职工服务体系，推进提升教职工生活品质的实事工程，不断增进教职工福祉，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，助力学校“双一流”高水平特色大学建设。

主要工作如下：

1. 以高质量党建为引领，打造工会工作新引擎

学习贯彻党的二十大精神、市第十二次党代会精神，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于妇女和妇女工作的重要论述等，把党的政治建设摆在首位，将加强党的领导和党的建设贯穿于工会工作全过程。组织参加第二届上海教职工学习习近平用典大赛，引导广大教职工学典用典、明理增信、崇德力行。举办学习二十大精神知识竞赛，通过比赛促进广大教职工透彻理解党的二十大精神，以赛促学、以赛促行、以赛促教。开展新一届教代会和工会干部的工作实务专题学习和培训活动，不断增强工会工作的政治性、先进性、群众性。开展“巾帼大学习，筑梦绽芳华”主题活动，切实发挥好妇女组织的作用，引导广大女教职工、女大学生坚定理想信念，发扬爱国奉献精神，自尊自信自立自强，汇聚巾帼力量奏响时代强音。

1. 牢记立德树人初心，打造工会组织的榜样引领模式

习近平总书记曾多次高度评价劳动模范和先进工作者的示范引领作用，称他们是“民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣”。我们将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模和先进工作者示范带头作用。继续激发劳模在“双一流”建设路上干事创业的热情，不断增强劳模感召力，让广大教职工学有榜样，赶有目标。深入开展“劳模创新工作室”建设、服务工作，发挥劳模业务专长和技术优势，将其打造为服务学校、服务教职工、组织教职工开展岗位创新的重要载体。持续推进劳模精神进校园，讲好劳模故事，唱响劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代主旋律。配合市总、教育工会组织开展全国“五一劳动奖状（章）”“工人先锋号”以及上海市和教育系统“模范职工之家”“模范职工小家”等先进的遴选推荐、表彰工作。继续推荐及拍摄好“为党育人为国育才”身边的好教师微电影，培育新时代“四有”好老师，展示他们学高为师、身正为范的良好形象，弘扬新时代师德新风尚。着力发挥青教赛的示范效应和溢出效应，吸引更多的青年教师加入竞赛人才库，参加观摩，以赛促学，以赛促教，让更多的教学新秀在教学竞赛的舞台上、在比学赶超的氛围中不断涌现，逐步成长为海大教育事业发展的中坚力量。

大力倡导巾帼建功新时代。广泛开展纪念“三八”国际劳动妇女节113周年、“六一”儿童节各类主题活动，组织申报岗位建功先进集体（个人）、比翼双飞模范佳侣和最美家庭等先进，继续举办女性师生进企业、女教授论坛等。开展好上海市优秀青年女教师成才资助工作，关爱支持女教师成才发展。积极发挥女大学生职业飞翔计划“海洋湾”的示范作用，筑牢女专家、女企业家与女大学生之间的桥梁纽带，助力女大学生职业教育和成长。

1. 维护职工根本利益，打造高质量职工服务体系

校工会是全校1400余名教职工的“娘家人”“贴心人”，我们将努力做广大教职工合法权益的维护者，发挥学校党政联系教职工的桥梁纽带作用，将党的关怀送到教职工心上，不断增强教职工群众获得感、幸福感、安全感。

民主管理方面。将以教代会和工代会换届为契机，持续深耕民主管理阵地。切实保障教职工的参与权、知情权、表达权和监督权。在二级教代会制度的落实与健全、提高提案质量、拓宽民主渠道等方面深入推进；民生保障方面，进一步健全教职工保障体系，多级多层多方面关爱教职工身心健康。继续实现补充医保、互助保障计划、意外险和工会会员卡保障计划全覆盖，形成多层级保障体系，提高教职工的保障力度，提升教职工的获得感。继续开展教师心理健康服务工作和法律援助工作，增加阳光心理服务场次，拓展服务内容，提升服务效能。拓展节日慰问工作服务渠道和载体，元旦、春节等六节期间，做好劳模和困难教职工的帮扶慰问工作。“六一”儿童节期间，组织教师家庭亲子主题教育活动，为青年教师家庭提供科学育儿服务。寒暑季开展送温暖和送清凉活动。春秋季举办幼升小、小升初、中考等咨询讲座活动，为工会会员提供及时有效的咨询。适时开展教职工医疗咨询服务、乡村振兴对口帮扶、暑期疗休养、“看上海品上海爱上海”活动、多级多层医保报销服务和教职工体检服务等，使工会服务更便捷更直接，更好惠及广大会员；文化活动方面：充分发挥25个文体协会激发校园活力的作用。让更优质更受欢迎的文体项目落地在部门工会，不断提升文体活动的感受度和群众参与率。持续深耕阳光体育节，滴水湖健步走等特色品牌活动，争取校长杯“龙舟赛”在临港落地。组织开展好“踔厉奋发展风采·笃行不怠谱新篇”瑜伽表演主题活动，展现教苑巾帼蓬勃向上的精神风貌。继续利用好“玫瑰花苑”交友平台，举办“四季恋歌”联谊活动和“玫瑰婚典”集体婚礼，为更多的单身青年教师创造相知、相恋、相守的机会。积极参与教育工会推出的女教师“心驿站”试点，探索女教师心理关怀的成效模式。

1. 强基固本，打造职工最可信赖的温暖之家

继续开展并推进“教工之家”“教工小家”“妇女之家”“爱心妈咪小屋”等建设工作，重点促进内涵建设，为教职工提供放松身心、交流娱乐的空间。持续做好工会（妇工委）干部培训工作，加强工会和妇女干部队伍的自身建设，打造一支愿付出、能干事、肯担当的工会、妇女干部队伍。完善工会经费的使用管理制度，加强预决算管理，提高经费使用绩效。加强对部门工会的指导，确保经费使用依法合规。确保疫情防控、关心关爱、职工普惠活动等举措落实到位。

各位代表，同志们：习近平总书记强调“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之”。校院两级工会干部和各位教代会代表要秉持总书记的为民思想，全面把握新时代工会新任务新要求，找准学习宣传贯彻党的二十大精神的切入点、着力点，在校党委的领导下，切实担负起引领教职工听党话跟党走的政治责任，踔厉奋发，笃行不怠，勇毅前行，不断展现新时代教代会、工会组织的新担当新作为，为学校新一轮“双一流”建设做出新的更大贡献。