

上海海洋大学第八届工会会员代表大会 第六次会议工作报告

各位代表、同志们：

现在，我受中国教育工会上海海洋大学第八届委员会的委托，向大会作年度工作报告，请予审议。

第一部分 2020 年工作情况

2020 年是极不平凡的一年，校工会（妇工委）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在校党委和上级工会的坚强领导下，紧紧围绕学校工作大局，履职尽责、担当作为，克服新冠肺炎疫情影响，倾情打造广大师生信赖的“教工之家”。

一、党建引领促发展，积极构建政治之家

一是强化政治担当，助力疫情防控。利用新媒体平台打造“线上”“掌上”的防疫宣传阵地，相继推出防疫宝典心理篇、科普篇、运动篇、文化篇四个专题数十篇抗疫科普文章视频，共克时艰，增强必胜信心。开展“抗击疫情，你我同心”和“众志成城巾帼担当”两个主题文创活动，共计在官微推出了 70 多个诗文、书画、音乐、歌曲、舞蹈、朗诵等文创作品。妇工委对我校女教职工奋战抗疫一线的先进典型事迹进行了集中报道和宣传。开设教职工心理咨询服务预约平台，聘请专业咨询师为 11 人次提供了心理咨询服务，并组织工会干部开展心理拓展活动。

二是围绕中心工作，强化思想引领。协同有关部门，积极开展“学四史、守初心”脱贫攻坚“垃圾分类”民法典“妇女权益保护法”等五大主题知识竞赛，共有 1650 人次参加线上知识竞赛，探索了寓教于乐、加强职工思想教育的新途径。举办 2020 年工会（妇工委）干部思想能力培训班，把党建和业务培训深度结合，锻造工会干部的政治品格、能力本领和工作作风。

二、选先树优育人才，扎实营造育人之家

一是弘扬劳模精神，勇担教育使命。戴小杰教授获评 2020 年上海市先进工作者，“师爱无声”微电影获评教育系统优秀摄影奖。结合习近平总书记全国劳模大会重要讲话精神和“四史”学习教育，面向师生开展了“学习先进典型，弘扬劳模精神”座谈会、“劳模成长之路”报告会、“女教授论坛”、《传承红色基因巾帼坚守信仰》宣讲，“职飞海鸥计划”，以及“劳模之光”、“劳动精神绘就美丽海大”系列报道等活动，助力三全育人。

二是立足岗位，建功立业。协同教务处、信息学院举办“教育教学技能示范及研讨交流会”，助力青年教师教学基本功和能力提升。在第四届上海高校青年教师教学竞赛上，信息学院张蕾获得自然基础组二等奖、外语学院吕丽洁和马克思主义学院李玉铭分别获得人文组和思政组三等奖、经管学院崔明和信息学院杨蒙召分别获得社科组和自然应用组的优秀奖。

三、关注民生强民主，建立完善民主之家

线上线下相结合，顺利召开上海海洋大学第八届五次“双代会”，会议前后征集提案 30 件，确立并办理提案 20 件，提案集中在管理服务、教育教学、师资队伍建设、学科建设、信息化建设等方面。进一步强化提案人、承办部门和督办部门之间的沟通协商，确保提案件件有落实。“双代会”期间还评选出了八届五次“双代会”优秀提案奖 5 件、提案优秀组织奖 3 个单位。通过鼓励先进、宣传典型，组织参与校领导班子年度民主考评等进一步调动教代会代表参与学校民主管理、民主监督的积极性。

四、惠民工程暖人心，倾情打造温暖之家

一是多点发力助推精准帮扶。2020 年度“一日捐”共计募集善款 10.94 万元，参加募捐人数达到 1224 人，募捐人数占教职工总数比例达 90%。学校行政配套爱心款 10.94 万元。2020 年度元旦春节校工会帮困人数 54 人，各部门帮困人数 40 人，帮困金额约 23.2 万余元。疫情防控帮扶工作，复工复产慰问 217 人，发放教职工防疫礼包 1439 份，疫情慰问费达 18.83 万元。

二是稳固职工风险保障。其中 1.门急诊住院补充医疗保障，保费 480 元/人，投保人数：1351 人，投保额达 64.848 万元。2.市总工会职工互助保障会的基本保障层（含 A0、B0、C0）综合保障，保费优惠价 180 元/人，投保人数 1352 人，投保额达 24.336 万元。3.教职工意外险，保费 60 元/人，投保人数：1383 人，投保额达 8.298 万元。三项保险总计费用：97.482 万元，较 2019

年增加 30 万元。2020 年度受疫情影响，上半年门急诊住院补充医疗保障保险的理赔通过平安好福利 APP 进行线上自助理赔，理赔工作进展顺利，下半年线下及线上理赔同时进行，线下理赔现场办公，单日参与理赔人次达 200 人次左右。理赔金占投保费比例为 48.35%。

三是充分落实职工福利。2020 年，元旦春节慰问品采购 1371 份、每份 450 元，劳动节慰问品采购 1361 份、每份 300 元，端午节慰问品采购 1356 份、每份 138 元，中秋国庆节慰问品采购 1393 份，每份 480 元，12 月补采购节假日慰问品 1387 份，每份 65 元，年度福利费达 197.117 万元。

四是脱贫攻坚消费扶贫工作。根据上海市总工会和上海市教育工会发布的《关于增加一次性节假日慰问额度，进一步深化工会消费扶贫行动的通知》文件精神，校工会权益保障小组经过对扶贫网站公布的直采目录精心选择比较，确定了新疆和云南地区的两款 500 元产品，采购金额达 69.33 万元，完成了上级布置的消费扶贫任务。

五是教职工生日蛋糕的发放工作，全年共计发放 1385 份，每份 300 元，合计金额 41.55 万元。对 2020 年度蛋糕的使用情况进行了问卷调查，邀请服务商开展蛋糕卡服务说明会，遴选 2021 年的蛋糕供应商，进一步做好教职工生日蛋糕的供应工作。

六是加强校“教工之家”、二级工会“教工小家”“妇女小家”建设，投入建设资金近 15 万元，打造温暖之家。

五、文体活动展风采，着力创建快乐之家

一是组织教工参加各类文体活动赛事并取得较好成绩：2020年上海教工象棋网络公开赛中，刘振华老师获得第二名；上海市教育系统教工 2020 网球嘉年华暨网球比赛中，我校获男双第二名、团体第五名；2020“交通银行杯”上海教工钓鱼比赛中，我校获得团体第五名等。同时积极引导我校教师参加《艺海扬帆——庆祝上海市教育工会成立七十周年书画作品集》作品征集活动，陈四梅获短文二等奖，高春梅、王春晓等获诗歌二等奖，宁波获短文三等奖；高榕获书法三等奖。

二是举办“浓情九月、桃李天下”教师节网络学堂，开设油画体验、咖啡文化线上课程；线下开设教职工声乐培训班、书法培训班。共有 500 人次参加艺术课程学习，不断提升文化艺术修养，陶冶艺术情操。

三是以建校 108 周年庆典为契机，积极组织筹办了“同心海大发展，同贺海大华诞”徒步比赛、“激扬文字”师生书画展览、乒乓球及网球比赛等各类教职工文体活动 40 场，参与教工达 3000 余人次。

六、巾帼建功担使命，精心构筑妇女之家

一是发挥典型示范作用。表彰了 2019 年度的上海市教育系统和校级巾帼文明岗和巾帼建功标兵。妇工委开展 2019-2020 年度上海市、教育系统及本校三八红旗手、三八红旗集体推荐和评

选工作。组织青年女教师参加“上海市第二届女性教学能力评选”，信息学院张蕾、外语学院吕丽洁荣获“优秀教学能手”称号。推荐食品学院焦阳当选“上海市教育系统优秀青年女教师联谊会”理事。发挥妇女组织作用，开展了《民法典》知识宣讲。

二是服务关爱教工家庭。相继举办了“三八节”知识竞赛，“众志成城巾帼担当”和“母亲节·深情告白”系列主题文创活动。开设了线上草木扎染、微景观、音乐盒和贝壳风铃手工制作以及油画体验、古诗词竞答和“炫我风采”视频展示等七项线上活动，共吸引了320名教工或子女报名参加，为大家送去浓浓的节日贺礼和祝福。

三是关爱妇女身心健康。邀请六院东院妇科副主任医师来校开展现场妇科专项咨询和体检报告解读活动。组织了277名35岁以上女教师进行了专项妇科体检。关注教职工婚恋需求，组织单身、离异女教工参加教育系统“四季恋歌·再次遇见爱”活动，为单身教职工搭建一个安全、便捷的婚恋交友平台。

各位代表、同志们，一年来，校工会（妇工委）立足维护、建设、参与、教育四项基本职能，以“六个之家”创建为抓手，在思想引领、民主管理、权益维护、民生服务、自身队伍建设等各项工作中彰显了新作为。这些工作的展开，进一步凝聚了人心、智慧和力量，丰富了校园文化建设，提升了教职工的获得感、幸福感、安全感，有力地促进了高水平海洋特色大学的建设。这些

工作成绩的取得，更离不开在座各位的辛勤付出和大力支持，向大家表示衷心的感谢！

第二部分 2021 年工作要求和主要任务

2021 年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，是中国共产党成立 100 周年。工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导、全面学习贯彻党的十九大及历次全会精神、学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。在校党委领导下，在上海市教育工会指导下，认真开展好中共党史学习教育，切实保持和增强学校各级工会组织的政治性、先进性、群众性。围绕学校发展大局和中心任务，用新发展理念，努力构建工会工作新发展格局，充分发挥校、院两级工会在学校治理体系中的作用，不断提高治理能力和治理效能。进一步健全联系广泛、服务教职工的工作体系，开拓创新，勤奋履职，为学校“十四五”开好局起好步和一流学科要求下的高水平特色大学建设，凝聚思想共识、汇聚智慧力量，以优异的成绩向建党 100 周年献礼！

主要工作如下：

一、以“提高治理能力，强化服务内涵”为目标，开展“四创”工作

一是探索创新工会干部培训模式，打造高效专业工会干部队

伍；二是探索创建多元化的沟通渠道，打造职工参与学校治理的科学体系；三是探索创建二级工会特色品牌项目。引导二级工会围绕思想政治教育、师德师风建设、文化建设、维权帮扶、民主管理、凝聚力工程等方面开展“百年铸伟业，奋斗新征程”主题特色项目创建工作；四是探索创设工会干部考核机制，激发他们干事创业的激情。

二、以“爱岗敬业，争创一流”为主题，开展岗位立功竞赛活动

一是与相关部门协同召开青年教师教学技能竞赛研讨会，组织好校“青教赛”，选拔培养优秀教学能手，全方位备战第五届上海市青教赛。二是积极组织各学院遴选优秀成果参加“聚力新科技奋进新时代”加快科创中心建设立功竞赛活动，为科技创新人才提供更多出彩机会，搭建更多展示平台。

三、以“教书育人、立德树人”为主题，开展三全育人“三进”活动

一是“劳模报告进校园”活动。充分发挥劳动模范和先进工作者的榜样示范作用，邀请有关专业背景的劳模来校为教师和大学生开展讲座，弘扬劳模精神和劳动精神，促进师德师风建设。

二是“巾帼事迹进讲坛”活动。充分发挥上海市、教育系统“三八”红旗手（集体）、巾帼文明标兵等先进女性教师的示范引领作

用，邀请有关先进典型人物来校为女大学生做报告。

三是“大学生进企业”活动。充分发挥优秀女企业家、优秀校友创业的励志效应，组织学生前往企业参观考察，激发大学生争创一流学业、争做新时代大学生的激情和自强不息的奋斗精神。

四、以“维护权益，创新服务”为重点，提升教职工获得感和幸福感

一是开展教职工服务需求调研，创新服务模式、丰富服务内容。持续关注教职工身体健康需求、心理健康和法律援助诉求，开展形式多样的拓展活动、辅导讲座和宣传咨询服务。

二是继续做好维护职工权益和关爱职工的日常工作。做好节假日慰问品、教职工生日蛋糕卡的采购及发放工作，组织开展教职工暑期疗休养工作，做好 2021 年度市总工会职工互助保障会的基本保障层、上海市教育系统门急诊住院补充医疗保障计划、人身意外伤害险（附加医疗险）等续保工作以及教职工入职及上海市工会会员服务卡的办理工作。开展好冬送温暖、夏送清凉、工会日常帮困和“七必访”工作。

五、以“百年征程，铸就辉煌”为主题，开展系列文体活动

以隆重庆祝中国共产党成立 100 周年为契机，开展系列庆祝活动：一是举办“百年回望”建党 100 周年知识竞赛；二是举办“百年赞歌”建党 100 周年全校师生歌咏比赛；三是举办“百年画卷”

建党 100 周年全校师生书画展；四是举办“百年征程”建党 100 周年海大教职工徒步比赛。

继续举办第三届教职工健身文化节。组织教职工参加上海市教育工会第九届职工运动会的各类文体比赛；组织或参与临港新片区区域文体类活动，共同担当繁荣地区文化的社会责任；邀请全国三八红旗手、农民画艺术传承人来校开展艺术讲座，传承中华优秀传统文化；指导和帮助各文体协会开展日常协会活动和比赛。

六、以“巾帼心向党，奋进新时代”为主题，充分发挥妇女组织作用

加强思想引领，发挥组织优势，以引领、关爱、服务、提升为立足点，有效推进妇女工作。

一是先进典型引领，绽放巾帼芳华。举办“巾帼心向党，奋进新时代”为主题的“三八”节表彰大会；充分发挥“妇女小家”的作用，开展形式多样的庆祝活动，组织评选优秀“三八”节活动方案。继续做好日常各级巾帼文明岗和巾帼建功标兵的推荐和评选工作。继续完善女教授、女干部联谊会组织建设，充分发挥女性先进典型的示范引领作用，带领女教师、女大学生奋进新时代。

二是关爱青年教工，助力安家乐业。举办幼儿园、小学、初中招生政策咨询会，为教工子女入园、入托、入学提供政策解读服务。继续做好“妇女小家”和“妈咪小屋”建设、单身青年交友活动、教工子女庆“六一”活动和暑期夏令营活动等亲子活动及女教

工妇科专项体检等工作；做好青年女教师成才资助金的申报、发放工作。

三是关爱女大学生，助力成长成才。组织女大学生积极参与市妇联、教育妇工委等部门组织开展的海鸥计划公益项目，为女大学生的职业发展和职前培训提供服务；以“传承红色基因，践行初心使命”为主题，组织开展党史宣讲活动，提升女大学生政治觉悟，引领她们牢固树立爱国爱党情怀。

各位代表，同志们：新征程、新任务、新要求、新气象，“十四五”将是海洋大学争创一流的机遇期、关键期。校院两级工会干部和各位教代会代表要始终胸怀“两个大局”、自觉加强理论武装、不断增强政治能力、勇于改革创新，要始终牢记广大教职工对于美好未来的向往，努力成为广大教职工信得过、靠得住、离不开的知心人、娘家人和贴心人，更要切实履行好围绕中心、服务大局、维权到位、温暖到家的使命职责，为奋力谱写海大教代会、工会工作新的时代篇章做出更大贡献！

