

# 上海海洋大学 2022 年工作要点

2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，我们党将召开二十大。这是我们党在进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的代表大会。2022 年也是上海海洋大学建校 110 周年，学校将召开上海海洋大学第二次党代会，开启迈向世界一流特色大学的新阶段。学校工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，凝心聚力、乘势而上，加快推进高水平特色大学建设，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开和学校第二次党代会、百十周年校庆。

**一、坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，紧紧围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大主线，深入贯彻落实党中央决策部署**

1. **学习宣传阐释党的创新理论。**始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深化党委理论学习中心组和教职工政治理论学习，创新方式方法，强化考评体

系。深入开展贯彻党的十九届六中全会精神学习、宣传、培训工作，弘扬伟大建党精神。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，开展主题教育活动，汇聚形成喜迎党的二十大浓厚氛围。认真总结党史学习教育成功经验，建立常态化长效化机制，巩固拓展教育成果。深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育，增强师生政治认同、思想认同和情感认同。

**2. 始终把政治建设摆在首位。**根据上级批复，召开上海海洋大学第二次党代会，正式发布“十四五”发展规划，以高水平党建引领高质量发展。把习近平总书记关于教育的重要论述作为根本遵循，用好党委常委会、校长办公会“第一议题”，推进重大决策部署落地。落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，坚持党委领导下的校长负责制，严格执行议事规则，加强决策执行督办，确保党委履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。加强院系党组织领导和学院管理运行机制建设，提升基层党组织政治功能。

**3. 加强意识形态与宣传思想工作。**压实校院两级意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制。加强阵地管理。守好课堂主渠道，严把教材、出版物政治关，加强线上教学管理及网络平台管理。加强论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会等管理。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，持续推动马克思主义理论学科建设。加强师生社团管理，完善防范校园传教和抵御宗

教渗透工作机制。加强舆情监测，不断提升处置能力。围绕学校中心工作和重点任务，充分运用校园网、校报以及校内新媒体，做好新闻宣传工作。弘扬社会主义核心价值观，持续加强文明校园建设工作。

## 二、贯彻新发展理念，全力推进“双一流”高质量建设

4. **持续推进“双一流”、高地大二期建设。**深入学习贯彻落实三部委《关于深入推进世界一流大学和一流学科建设的若干意见》精神，以水产学科入选第二轮“双一流”建设学科为契机，实施好新一轮“双一流”高校及学科建设方案，积极推进海洋科学学科申报上海高校 IV 类高峰学科。以省部共建国家重点实验室筹建为抓手，开展“方向 - 团队 - 平台 - 任务”一体化设计。做好高水平建设高校 2022 年经费预算财政评审及执行和 2023 年预算编制，确保建设任务按计划实施。

5. **加强科技创新能力建设。**坚持“四个面向”，强化有组织科研，提升学校创新策源能力。聚焦水产种质资源等重点领域、前沿研究，探索设立先导专项经费。强化科研平台建设，优化科研组织模式和结构。争取科技部重点研发计划、国家自然科学基金、国家社科基金等重点项目。做好国家、省部级以及重要行业学会等奖项申报。持续提升学术期刊学术影响力。加大决策咨询工作改革力度，提高咨政建言质量。推进大学科技园高质量发展，提高科技成果转化率和转化质量。

6. **建设高水平人才队伍。**贯彻落实上级人才工作会议、

文件精神，召开校人才工作会议，落实人才强校战略，服务上海高水平人才高地建设。紧扣世界一流学科、高地大建设需求，精准引进和培养高层次学科领军人才。强化创新团队建设，创新管理模式，优化考核办法，发挥团队引领作用。加强“后备军”建设，加大基础研究领域取得突出成绩且具有明显创新潜力的青年人才支持力度，有组织开展教师发展工程。建立国际多元师资配置制度，扩大博士后研究人员规模。优化岗位结构，完善晋升机制，培养一批具有国际竞争力的优秀青年人才。

### **三、坚持立德树人根本任务，落实 OBE 教育理念，深入推进高素质拔尖人才培养模式改革**

7. **打造“三全育人”升级版。**加强“三全育人”落实机制建设，建立二级学院“三全育人”评价考核办法，推进育人品牌创建（一中心一品牌，一学院一品牌）。深化理想信念与爱国主义教育，设立“搏浪天涯讲坛”，增强学生使命感和责任感。夯实“十大育人”体系。把育人元素纳入课堂教学，开展课程育人评价，把课程育人作为教学督导和教师绩效考核的重要方面，拓展研究生课程思政方式和路径，实现课程思政全覆盖和高品质。加强科研育人示范团队建设，加强学术诚信教育，开展系列海洋科普育人活动，探索本科生“进实验室”机制。深化知农爱农专项计划，开展习近平新时代中国特色社会主义思想践行专项社会实践活动。推进心理健康教育升级，提升全体学生积极心理体验。加大易班创新发展力度。把育人要求列入党支部、教师岗

位任务和管理岗位考核范围。突出劳育育人，实施耕读教育，彰显体育、美育特色育人成效。

**8. 推进一流本科建设。**贯彻落实《关于加快新农科建设推进高等农林教育创新发展的意见》要求，加强课程思政建设，深入推进新工科、新农科、新文科建设。修订教学成果评审奖励工作实施办法。做好国家级教学成果奖申报工作。推进产业学院、未来学院建设。加强专业建设，推进工程教育认证。加强 OBE 中心建设与运行，将 OBE 理念贯穿教育教学全链条，形成 2022 版本科专业人才培养方案。做好本科教学实验室仪器设备更新。加大人工智能通识教育力度，增加综合与通识教育课程资源供给，推进大学英语教学改革。加强数字教材建设与管理，推进农业农村部“十四五”规划教材立项工作。完善学生评教体系，制定教师教学综合评价办法。加强教学督导队伍建设，修订《督导工作条例》。加强基层教学组织建设，修订学校基层教学组织管理条例。

**9. 提升研究生培养质量。**加强学位点建设与评估，实施好学位点培优培育计划。健全研究生培养质量体系，增强研究生创新能力、实践能力，促进水产、海洋、食品优势学科研究生教材建设。加强博士硕士学位论文和本科毕业论文（设计）抽检，完善学业预警和分流淘汰机制。做好专业学位研究生特色化、多元化培养改革，推进长三角专业学位研究生实践基地建设。做好研究生导师遴选，开展研究生导师指导能力提升计划，落实导师

的研究生思想政治教育和人才培养首要责任人职责。

**10. 全力做好招生就业工作。**加强招生宣传，优化生源计划结构，提升生源质量。深化硕士研究生招生选拔改革，做好本科生推免研究生工作，推进博士研究生招生改革，探索建立水产类专业“本-硕-博”一体化培养机制。配齐建强就业工作队伍，拓宽市场化就业渠道，完善毕业生就业支持体系，发挥导师在研究生就业中的作用，全力确保 2022 届就业率不低于上海市平均水平。

**11. 打造继续教育特色品牌。**落实教育部推进新时代学历继续教育改革等文件精神，加快学历继续教育改革，规范校外教学点。促进非学历教育规范特色发展，制定、修订非学历教育发展指导意见及管理办法等文件。加强服务社会力度，推进重点项目实施。

**12. 提升留学生教育层次。**面向“一带一路”国家组织招生。推动专业学院学历生培养全过程管理趋同化，来华留学生教育纳入全校教育质量保障体系。推动全英文专业建设，提升全校国际化氛围。

#### **四、坚持开门办学，凝聚各方力量，增添发展新动能**

**13. 持续服务国家地方战略需求。**服务国家战略需求，对接外交部、农业农村部、教育部、自然资源部、生态环境部等部委，推进教育部与上海市共建工作，积极参与全球性海洋与渔业事务谈判、磋商工作，深化与相关部委所属科研院所务实合作。

融入长三角，深度参与长江大保护，做好长江特殊资源种类、特殊水域开发利用创新研究。服务乡村振兴，推进浙江青田、千岛湖，江苏吴江、金坛，安徽休宁、繁昌，山东东营，宁夏盐碱地区等地科教服务。服务上海地方发展，加强与市科委、市农委、市海洋局等委办联系，紧密与杨浦区、宝山区、金山区、崇明区等区校合作。推动崇明现代农业科技先行区建设，参与横沙岛现代农业示范园建设，融入长兴海洋实验室建设。服务临港新片区，依托顶尖科学家论坛推动海洋高峰论坛落地临港，加强临港新片区海洋生物医药科技创新型平台运营管理。

**14. 深化高层次国际务实合作。**推进与合作高校、科研机构高水平实质性科技、人才培养合作。推进联合国粮农组织生态水产养殖卓越中心（CEA）建设，联合推动国际海洋战略联盟成立，建设一流学科国际顶尖专家智库，系统推进国际组织高层次人才培养体系建设，加强与澜湄、东盟、太平洋岛国等“一带一路”国际合作。推进极地、深渊等领域国际科研平台建设，构建国际合作网络。推动“淞航”号与国际高校科考船建立姐妹船关系，发挥其在东海渔业资源调查方面的引领作用，增强其教学、科研、国际交流平台能力，积极加入国际科考船联盟，以跨文化交流提升国际远洋科考能力。

**15. 激发办学活力。**坚持目标导向，深化管理改革，充分发挥二级学院能动性，全方位拓展资源获取渠道。强化面向高质量发展的拨款导向，探索学校拨款和学院自筹配套拨款模式。盘

活资源，加强国有资产管理，提高资产使用效益。优化资产经营公司治理结构和管理结构，做好保值增值工作。加快学校公共服务性资源开放，做好共享区校园文化延伸服务，将军工路校区打造成新型“产教融合”园区。梳理学校空间使用情况，推动空间资源有效使用。坚持低碳、生态、可持续定位，谋划好滨海基地建设，服务学科发展。汇聚动能，积极争取文科大楼、学生会堂经费支持和“淞航号”运行经费独立设项。落实捐赠管理办法，多渠道筹措资金，持续壮大基金会规模，服务学校事业发展。

## **五、迎接 110 周年校庆，汇聚发展合力，提升学校美誉度**

**16. 扎实推进工作，以优异成绩迎接校庆。**深入开展“爱国荣校”系列主题教育活动，传承百十年办学精神，凝聚发展共识。举办“强校兴国，学术筑峰”主题系列学术活动，浓郁学术强校氛围。策划学科建设、人才培养、科学研究等专题展览、重点项目，多维展示学校良好形象。加强校园环境整治，实施“一心、一轴、一环、五园”校园绿化工程，推进“一带一路一中心”校园亮化工程。加强组织领导、创意策划，确保各项工作亮点纷呈、实效明显。

**17. 积极营造文化氛围。**坚持文化引领，加强校史研究和编撰出版，开展校庆系列文体活动与展览、展示，加强“一院一品”等育人品牌建设，加快推进校史馆改建。注重全媒体平台建设，统筹做好重大活动宣传。通过制作专题视频、开展先进典型宣传等系列活动，加强对外形象推广，提升学校全球声誉和影响



力。

18. **加强校友联系和服务工作。**建设好“校友之家”，推进学院校友理事会规范建设。拓展海内外校友组织，重点打造行业校友组织。面向校友举办系列专题活动。以“百十海洋强校兴国”为主题，开设校友论坛，采访 110 名优秀校友，做好校友捐赠工作。

## **六、深化教育综合改革，提升治理能力和水平，推动改革和发展深度融合**

19. **持续推进教育综合改革。**按照上级部署，做好新一轮教育综合改革项目任务编制与实施。落实新时代教育评价改革要求，坚决推进“破五唯”，聚焦关键领域薄弱环节，持续推进教师分类评价改革、学生综合素质评价改革，完善目标责任制考核评价体系、中层领导班子和领导干部考核办法。推进新时代本科生“五育并举”综合素质评价改革，优化管理体制，加强考核督导，编制印发《新时代学生评价实施方案》《新时代学生评价清单》。有序推进职称晋升和分级工作。完善党务系列、思政系列和管理岗专技评聘体系。推进薪酬分配改革，加快形成适应“双一流”要求的薪酬制度体系。

20. **加强治理体系治理能力建设。**完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学制度体系。加强组织体系建设，推进内设机构改革，调整优化内设机构及工作职能。落实新修订学校章程，加强新一届学术委员会和各专门委员会工

作，组建青年教师工作委员会。规范科研管理，修订科研经费管理相关文件。优化财务预算管理系统，推进“公务之家”系统使用。加强采购内控制度建设，完善采购流程。构建全面覆盖的审计监督体系，重点开展经济责任、修建工程、财务决算等审计。强化数据挖掘和分析，构建基于数据的教育治理新模式，持续推进“一网通办”和标准化、规范化、便利化建设，简化业务流程，提高工作效率。

**21. 提高支撑保障能力。**落实过紧日子的要求，提高预算执行效率，开展预算绩效评价。加强校园基本建设，游泳馆项目顺利交付，推进新校区三期项目建设、容积率调整及产证办理、临港校区四期立项，争取 2023 年大修项目出库。创建节约型美丽校园，稳步推进校园综合能源管理方案落地。后勤服务管理实现从“自己办后勤”到“专业管后勤”转变。加快智慧校园建设，谋划好信息化发展顶层设计，丰富数字教育资源和服务供给，发挥智慧课堂示范效应。开展实验室“6S”标准化建设，建成校级共享平台，推进检测中心建设。落实教育系统“八五”普法规划，办好法制系列活动。全力做好教工工作餐改革、优化办事流程等实事工程，提高师生获得感。

## **七、强化管党治党政治责任，以高质量党建引领高质量发展**

**22. 选优配强领导班子和干部队伍。**加强校党委对干部队伍建设的统筹和系统科学谋划，落实干部队伍建设规划等相关制

度，加强二级单位班子建设，重点做好学院行政换届工作，配齐配强二级单位领导班子，优化干部队伍整体结构。完善干部激励机制，加强干部（特别是中层正职干部）履职能力建设，提升干事创业精气神。加强年轻后备干部选拔培养使用。落实干部监督工作联席会议制度，完善领导干部个人有关事项报告制度，优化从严监督管理干部制度体系。

**23. 加强教师思想政治和师德师风建设。**落实上级文件精神，选树宣传教师典型，持续做好师德教育。推进教师考核评价改革，强化教师思想政治素质考察。完善辅导员队伍建设体制机制，凝练品牌特色，精准赋能，推进学生工作队伍良性循环。严肃查处师德师风案件，严格落实师德师风问题“黑名单”制度。

**24. 全面提升基层党组织建设。**贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，持续培育标杆院系、“双带头人”教师党支部书记工作室、师生样板党支部。落实上级新一轮“对标争先”建设计划和“质量提升”工程，创建标杆党组织、优秀党建工作阵地、品牌化党建项目、示范性党课等。强化制度落实，持续推进基层党组织建设标准化、党内政治生活规范化、党群活动可视化。做好基层党组织换届工作。规范党组织关系管理。实施领导力提升计划，按照“好干部”标准，配齐配强学院党组织书记。实施战斗力提升计划，完善党建与业务工作深度融合发展制度体系，搭建党建精准对接业务发展载体流程，推进教师党支部建设与教师思政工作质量双提升。

**25. 坚定不移推进全面从严治党。**坚持把政治建设放在首位，严明政治纪律和政治规矩，严格执行重大事项请示报告等制度规定，确保党中央和上级各项决策部署不折不扣落实。压实管党治党责任，深化“四责协同”机制，围绕全面从严治党领域突出问题、风险点，制定项目、任务、责任“三张清单”，推进全面从严治党主体责任落实具体化、程序化。做好巡视整改“后半篇文章”，加强校内巡察工作，认真开展政治生态分析。坚持严的主基调不动摇，持之以恒严格执行中央八项规定精神，一严到底纠“四风”树新风。践行“一线规则”，持续推进基层专题调研。加强招标采购、科研经费管理、研究生招生等领域廉政风险防控机制建设。突出政治监督，围绕疫情防控、立德树人、意识形态、党建工作以及学校重大任务推进落实情况开展监督，加强对“一把手”和领导班子监督。用好监督执纪“四种形态”，坚持把以案促改、以案促治贯穿于监督执纪全过程，落实典型案例通报警示教育实效，加强廉洁文化建设，一体推进不敢腐、不想腐、不能腐。

**26. 做好统战、离退休和群众工作。**完善“大统战”格局，抓好党外代表人士队伍建设，提升港澳台侨和海外统战工作水平。抓好离退休干部政治思想建设，做好离退休干部服务保障。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，倡导巾帼建功新时代，开展系列文化特色活动，激活工会组织活力。增强团员青年先进性教育，全面促进学生组织有序发展。

**27. 维护校园安全稳定。**严格落实意识形态工作责任制，加强阵地建设和管理，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制。全面落实安全责任制，深化巩固校园安全专项整治成效，推进技术防范建设，加强安全宣传和教育，提高师生防范意识。严格落实保密责任，强化保密宣传教育。从严从紧科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控工作，因时因势，持续完善常态化疫情防控背景下的学校运行管理机制，确保师生生命健康和校园安全稳定。